

## صائبه سلوکی



- متخصص توسعه راهبردی سرمایه انسانی در حوزه فناوری اطلاعات
- مدیرعامل نیروفراز | فعال صنفی

### تجربه های صنفی | سازمان نظام صنفی رایانه‌ای

- عضو هیات مدیره سازمان نظام صنفی رایانه‌ای تهران | دوره هفتم | ۱۴۰۲ تا کنون
- رئیس کمیسیون آموزش، پژوهش و سرمایه انسانی سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور | دوره هفتم | ۱۴۰۲ تا کنون
- رئیس کمیسیون منابع انسانی سازمان نظام صنفی رایانه‌ای تهران | دوره ششم | ۱۳۹۷-۱۳۹۴
- رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای استان سیستان و بلوچستان | دوره چهارم و پنجم | ۱۴۰۰-۱۳۹۴
- عضو شورای مرکزی سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور | دوره چهارم | ۱۳۹۷-۱۳۹۴
- سرپرست دبیرخانه سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور | دوره چهارم | ۱۳۹۶-۱۳۹۴
- عضو مؤسس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای استان سیستان و بلوچستان | هم‌زمان با دوره دوم سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور (۱۳۸۷)

### تجربه مدیریتی و حرفه ای

#### هم‌بنیانگذار و مدیرعامل نیروفراز

طراحی و راهبری مسیرهای توسعه سرمایه انسانی در اقتصاد دیجیتال، با اتکا به پژوهش‌های زمینه‌مند و تجربه‌های میدانی؛ با تمرکز بر شناخت نیازهای واقعی سازمان‌ها و کسب‌وکارهای فناوری اطلاعات و تبدیل آن به مسیرهای یادگیری و توسعه صلاحیت.

#### هم‌بنیانگذار و راهبر تینوتک

طراحی و راهبری برنامه‌های ملی و بین‌المللی توسعه نگرش، تجربه و شناخت فناوری برای نوجوانان، با تمرکز بر تجربه‌محوری و انتخاب آگاهانه مسیر آینده.

## یک مسیر حرفه‌ای | از تجربه فناوری تا توسعه سرمایه انسانی

بیش از سه دهه پیش، این مسیر با تأسیس و توسعه کسب‌وکار در حوزه فناوری اطلاعات آغاز شد و به تدریج از طراحی تجربه فناوری برای نسل نوجوان، به توسعه سرمایه انسانی و تقویت پیوند میان بخش خصوصی فاوا و نظام آموزش و مهارت گسترش یافت.

### ■ نسل آینده فناوری:

طراحی و راهبری برنامه‌های ملی و بین‌المللی تجربه فناوری برای نوجوانان؛ از جمله تینواستارز و تینوAI، با تمرکز بر تجربه‌محوری و شناخت و انتخاب آگاهانه مسیر آینده.

### ■ توسعه سرمایه انسانی فاوا:

طراحی و راهبری مسیرهای توسعه سرمایه انسانی در حوزه فناوری اطلاعات، از شناخت نیازهای واقعی سازمان‌ها و کسب‌وکارهای فاوا تا توسعه مسیرهای یادگیری، مهارت و صلاحیت حرفه‌ای

### ■ پیوند صنعت فاوا با نهادهای متولی سرمایه انسانی:

راهبری و مدیریت تعاملات سازمان با نهادهای متولی آموزش، مهارت و جذب نیروی انسانی؛ از نمایندگی سازمان و انجام مذاکرات تخصصی تا هماهنگی و پیشبرد فرآیندها تا حصول نتیجه. این تعاملات با دبیرخانه شورای عالی مهارت، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و سازمان اداری و استخدامی کشور، در حوزه استانداردهای آموزشی و مهارتی، صلاحیت حرفه‌ای و الزامات موردنیاز صنعت انجام شده است.

### ■ ایجاد رشته‌های کارشناسی حوزه اقتصاد دیجیتال

راهبری فرآیند همکاری سازمان نظام صنفی رایانه‌ای با دانشگاه ملی مهارت، با تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، برای توسعه رشته‌های کارشناسی بر اساس نیازهای واقعی صنعت؛ فرآیندی که برای نخستین بار، مشارکت مستقیم متخصصان صنعت فاوا در تدوین محتوا و سرفصل‌های آموزشی رشته‌های دانشگاهی را محقق کرده است؛ از جمله در حوزه‌های هوش مصنوعی، امنیت سایبری و بلاکچین.

### ■ مرکز ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای در حوزه هوش مصنوعی

راهبری و مشارکت در اجرای تفاهم‌نامه طرح ملی «همام» (هوش مصنوعی، اشتغال‌پذیری و مهارت‌افزایی) میان معاونت پژوهش وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور و دانشگاه جامع علمی کاربردی؛ با تمرکز بر تدوین، بازنگری و به‌روزرسانی اسناد شایستگی شغلی حوزه هوش مصنوعی، برگزاری آزمون‌های شایستگی شغلی، معرفی ارزیابان تخصصی و توسعه مراکز آزمون مورد تأیید.

## نقش‌آفرینی در توسعه سرمایه انسانی فناوری اطلاعات

■ عضو شورای سیاستگذاری صلاحیت حرفه‌ای دانشگاه علمی کاربردی

■ عضو شورای مهارت‌افزایی و ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای دانشگاه ملی مهارت

■ نماینده سازمان در دستگاه‌ها و سازمان‌های مرتبط با نظام ملی مهارت و سرمایه انسانی